



Skriv adressat här

## Skriv en rubrik här

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås avslå motionen. Det finns redan etablerade former för dialog mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna genom det gällande samverkansavtalet, vilket bedöms vara tillräckligt.

## Ärendebeskrivning

I en motion från Vänsterpartiet föreslås att Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden samt Kultur- och tekniknämnden ska genomföra årliga dialogmöten med fackliga företrädare. Syftet är att stärka insynen i arbetsmiljö- och arbetsvillkorsfrågor samt att främja tillit och delaktighet i organisationen.

## Beredning

Ärendet har beretts av HR-chef i dialog med HR-specialist och nämndsekreterare. Kommunstyrelsens ordförande har också informerats om bedömningen för att säkerställa att förslaget inte krockar med andra pågående initiativ. Ärendet har inte remitterats till andra nämnder eller organisationer, då det bedöms ligga inom ramen för befintlig samverkansstruktur.

## Ärendet

Kommunen har sedan 2009 ett samverkansavtal som reglerar formerna för dialog mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. Samverkan sker på flera nivåer: områdesspecifik, förvaltningsövergripande och kommunövergripande. Dessa forum möjliggör löpande dialog om verksamhetsutveckling, arbetsmiljö och andra personalrelaterade frågor. Protokoll från samverkansmöten finns tillgängliga på intranätet.

Rätten för fackliga företrädare att närvara regleras i kommunallagen 7 kap. 13 §, där det framgår att *"Personalföreträdarna har rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan kommunen eller regionen som arbetsgivare och dess anställda. Nämnden får i enskilda fall besluta att personalföreträdarna får närvara även vid behandlingen av andra ärenden"*.

I övrigt gäller närvarorätt enligt det allmänna nämndreglementet, d.v.s. att nämnden själva beslutar om närvarorätt vid sammanträden, dock inte vid behandling av ärenden som rör sekretess eller myndighetsutövning mot enskild.

Det är också viktigt att betona att en fungerande dialog bygger på ömsesidighet och att det redan idag finns flera etablerade kanaler för detta.

Mot denna bakgrund bedöms det inte finnas behov av att inrätta ytterligare forum för dialog mellan nämnder och fackliga organisationer.

## Finansiering

Ingen finansiering.

Skriv förvaltningens namn här



---

Förnamn Efternamn

Förvaltningschef

---

Linnéa Thorsson

Handläggare

## **Bilagor**

(Om tjänsteskrivelsen innehåller bilagor räknar du upp dem här)

## **Beslutet skickas till**

HR-chef